

## Nytt besøks kontor i Oslo

---

- **Heitmann PLUS tar oppdrag innen personalledelse, rekruttering, konfliktløsning, strategiutvikling.**
- **Vi utvikler og gjennomfører lederutviklingskurs i offentlige virksomheter, organisasjoner og institusjoner.**
- **Vi gir opplæring i målrettet og tilpasset styretrening.**



*Ta kontakt med Jan H. Heitmann  
mobiltelefon + 47 90 75 75 94*

***Vi har fått nytt besøkskontor i Oslo. Det ligger i Sehestedsgate 6, 0169 Oslo hos Advokatfirmaet Lippestad AS i 3. etasje. Like i nærheten av Det Norske Teateret og Sehesteds plass***

*E-post: [jan.heitmann@heitmannplus.no](mailto:jan.heitmann@heitmannplus.no)*

## Vellykkede organisasjoner

---

Boken *Vellykkede organisasjoner* ble utgitt sommeren 2010. Boken gir en fyldig omtale av 18 organisasjoner og beskriver det norske organisasjonssamfunnet.

15 "suksesskriterier" knyttet til disse organisasjonene presenteres. I tillegg presenteres utviklingstrekk ved organisasjonene og deres rammevilkår.

Nærmere presentasjon av boken og bestillingsinformasjon er lagt ut under Litteratur på nettsiden.

En rekke organisasjoner har kjøpt *Vellykkede organisasjoner* til sine styrer og ledergrupper.



## **DEN GODE SIRKEL som metodeverktøy**

---

Strategiutvikling i organisasjoner og ideelle virksomheter er svært aktuelt og Heitmann PLUS er involvert i flere strategiprosesser i virksomheter. Prosessene bygges i stor grad opp rundt veivalgsmodellen "Den gode sirkel" som, nå er benyttet av ca 40 ulike virksomheter siden den ble lansert i 1988.

## **STIGENDE BEHOV FOR SITUASJONSBESTEMT VEILEDNING OG STØTTE**

---

Heitmann PLUS får ofte henvendelse fra styrer og ledere som befinner seg i utfordrende og kinkige situasjoner.

Det kan dreie seg om framgangsmåter og angrepsmetoder i vanskelige personalforhold, spenninger og konflikter, det kan dreie seg om endringsprosesser og motivasjonsutfordringer, presentasjonsformer og beskrivelser for å få belyst et tema eller en sak godt nok, og det kan handle om hvordan en skal få undersøkt ulike egenskaper hos kandidater til en stilling.

- Det synes å være et økende behov for slik individuell veiledning og støtte, mener Jan H. Heitmann.
- Relasjonene på arbeidsplassene er ofte krevende og mange ledere står overfor uforutsette utfordringer. Mange ledere trenger hjelp til å gjennomføre krevende samtaler og forhandlinger; noen ønsker bare å prøve tankene sine mot en sparringpartner.

### **Kontakt oss angående:**

- Påmelding til kurs
- Bestilling av bøker
- Forespørsler om produkter og tjenester